



Euroopan unionin  
osarahoittama

## Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Hankesuunnitelma

7.5.2024

Dnro: EURA 2021/205380/09  
02 01 01/2024/POPELY

### Tunnistetiedot

Hankekoodi  
S30838

Tila  
Käynnissä

Hankehaun nimi  
Pohjois-Suomen ESR+ -haku Pohjois-  
Pohjanmaalla, Lapissa ja Kainuussa 15.11.2023 -  
31.1.2024

Hakuilmoituksen tunnus  
POPELY-038

### 1 Rahoittava viranomainen

Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

### 2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi  
Oulun Yliopisto

Y-tunnus  
0245895-5

Postiosoite  
PL 8000

Organisaatiomuoto  
Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö

Postinumero  
90014

Organisaatiotyyppi  
Yliopisto

Postitoimipaikka  
OULUN YLIOPISTO

Puhelinnumero  
+358294480000

#### 2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi  
Eva

Sähköposti  
eva.raudasoja@oulu.fi

Sukunimi  
Raudasoja

Puhelinnumero  
+358405083366

Asema hakijaorganisaatiossa  
tulosyksikön johtaja

### 3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Älykäs Kainuu - Yritysten älykästä ennakoivia ja osaamisen kehittämistä Kainuussa

Alkamispäivämäärä

1.10.2024

Päättymispäivämäärä

30.9.2027

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.2. Uutta osaamista työelämään

### 3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

### 3.2 Julkinen kuvaus

#### Hankkeen julkinen tiivistelmä

Älykäs Kainuu -hankkeessa tuetaan ICT-alan työelämälähtöistä osaamista ja työelämän kehittämistä Kainuu-Koillismaan työllisyysalueella sekä jatkuvaa oppimista ja joustavia koulutuspolkuja tiiviissä yhteistyössä yritysten kanssa. Yritysten osaamistasoa nostamalla parannetaan alueen kilpailukykyä ja työvoiman saatavuutta sekä osaamisen jatkuvaa kehittämistä tekoälyä hyödyntäen. Yritysyhteistyöstä vastaa koordinaattori, jonka työtä tukevat projektipäällikkö ja projektiasiantuntija. Elinkeinoelämäyhteistyön tuloksina ovat skaalautuva TKIO-toimintamalli, palveluekosysteemin osaamispolut yliopistokoulutukseen ja suunnitelma ICT-alan yliopistokoulutuksen toteuttamiseksi alueella. Ennakoinnin kehittämisen tuloksina ovat tulevaisuuden työelämätarpeiden aktiivinen seuranta ja kuvaaminen yrityksille sekä yritysälähtöisten osaamistarpeiden kuvaus oppilaitoksille koulutus- ja osaamiskokonaisuuksien suunnittelun tueksi. Osaamispolkujen ja väylien pilotointien tuloksia ovat oppimismuotoilun keinoja hyödyntävät yritys- ja yöntekijälähtöiset osaamisenkehityspilotit sekä systematisoitu harjoitteluiden, opinnäytetöiden ja kehitysprojektien yritysälähtöinen toteutusmalli. Hankkeen etenemisestä tiedotetaan monikanavaisesti ja keskeiset tulokset esitetään päätösseminaarissa. Hanke tekee tiivistä yhteistyötä muiden hankkeiden ja oppilaitosten kanssa sekä lisää Kajaanin yliopistokeskuksen näkyvyyttä ja vaikuttavuutta alueen osaamiskosysteemin toimijana. Hankkeen toimenpiteet edistävät myös alueen pito- ja vetoa. Hanketta hallinnoi Oulun yliopiston yksikkö Alueelliset innovatiiviset koulutusratkaisut (AIKO). Hankkeen kesto on 1.10.2024 – 30.9.2027 ja budjetti yhteensä 390 735 euroa, josta Kajaanin kaupungin kuntarahoitusta on 45 000 euroa ja ESR-rahoitusta 312 558 euroa.

#### Hankkeen nimi englannin kielellä

Smart Kainuu - Smart anticipation of companies and competence development in Kainuu

#### Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The Intelligent Kainuu project supports ICT-related working life-oriented competence and the development of working life in the Kainuu-Koillismaa employment area, as well as continuous learning and flexible educational paths in close cooperation with companies. Increasing the competence level of companies will improve the region's competitiveness and availability of labour, as well as the continuous development of competence by utilizing artificial intelligence. The co-ordinator is responsible for corporate co-operation, whose work is supported by a project manager and a project expert. The results of the business co-operation include the scalable TKIO operating model, the knowledge paths of the service ecosystem for university education and a plan for implementing university education in the ICT sector in the region. The results of the development of foresight include actively monitoring and describing future working life needs

for companies, as well as describing business-oriented competence needs for educational institutions to support the planning of training and competence packages. The results of competence paths and pathway pilots are company- and employee-oriented competence development pilots that utilise the means of learning design, as well as a systematic company-oriented implementation model for internships, theses and development projects. The progress of the project will be communicated through multiple channels and the key results will be presented at the closing seminar. The project works closely with other projects and educational institutions and increases the visibility and impact of the Kajaani University Centre as a player in the region's knowledge ecosystem. The project's measures also contribute to the region's traction and attractiveness. The project is managed by the University of Oulu unit Alueelliset innovatiiviset koulutusratkaisut (AIKO). The project starting day is 1 October 2024 and it ends up until 30 September 2027. The budget total is 390,735 euros, of which 45,000 euros are municipal funding from the City of Kajaani and 312,558 euros from the EU.

### 3.3 Maantieteellinen kohdealue

#### Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

#### Maakunnat

Kainuu, Pohjois-Pohjanmaa

#### Kunnat

Kajaani, Hyrynsalmi, Kuhmo, Sotkamo, Paltamo, Puolanka, Ristijärvi, Suomussalmi, Kuusamo, Taivalkoski, Vaala

#### Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Kehräämöntie 7	87400	Kajaani

## 4 Hanketiedot

### 4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

#### Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Kohderyhmiä ovat työnhakijat, työttömät, työssäolevat ja työvoiman ulkopuolella olevat sekä itsensä työllistävät. Kohderymänä ovat kunnat, koulutusorganisaatiot sekä yritykset ja yrittäjät. Tässä hankkeessa erityisesti kohderyhmiä ovat alueen yritykset (työntekijät, johto, valmistumisvaiheessa olevat opiskelijat ja työnhakijat) ja tutkimuslaitokset (hanke- ja projektityöntekijät). Mukana on erikokoisia yrityksiä kuten mikro-, pieni yritys, keski-suuri tai suuri yritys. Yritysten lisäksi oppilaitosten opettajat ja opiskelijat kuuluvat varsinaiseen kohderyhmään.

#### Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Välillisiä kohderyhmiä ovat työllisyyttä ja yrittäjyyttä edistävät ja kehittävät organisaatiot mukaan lukien järjestöt, työmarkkinaosapuolet, yhdistykset, rahoittajat sekä niiden johto ja henkilöstö, joiden osaamista kehitetään osana palvelujen ja rakenteiden kehittämistä. Tässä hankkeessa välillisiä kohderyhmiä ovat erityisesti aluekehitystoimijat, TE2024-toimijat, yrittäjäverkostot, kaupakamarit, kaupunkien ja kuntien elinvoimajohtajat ja sivistysjohtajat, oppilaitosjohto sekä poliittiset päättäjät. Hanke on yhteydessä kansallisiin osaamisen ennakkointialustojen kehittäjäorganisaatioihin, joita ovat Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden

palvelukeskus (Osaamistarvekompassi), TEM:in ja Ely-keskusten toimijat (JOD-hanke ja Ohjauksen palvelualusta) sekä TEM:in ja Ely-keskusten toimijat (Työelämäbarometri).

### Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Hanke tuottaa alueen yritysten kanssa yhdessä rakennetun toimintamallin, jossa tuotetaan yritysälähtöisiä koulutus- ja kehittämiskursseja ja niiden toteutuksia, luodaan matalan kynnyksen polutus joustavaan yliopistokoulutukseen, pilotoidaan yritysten arjessa toimivia intensiivikursseja ja pieniä opintokokonaisuuksia sekä laaditaan suunnitelma ICT-alan tutkintokoulutusten toteuttamiseen alueella ja yrityksissä. Hanke vahvistaa tasa-arvoisesti naisten ja miesten työuria ja osaamis pohjaa sekä ottaa huomioon monikulttuurisuuden ja ihmisten erilaisuuden. Hanke sitouttaa yritykset jatkuvan oppimisen johtamiseen ja tukee työpaikalla ja työn ohessa oppimisen mahdollistamista. Hankkeessa syntynyt kaksisuuntaisen aktiivisen vuoropuhelun yritysten ja oppilaitosten välillä vakiinnuttava TKIO-toimintamalli konseptoidaan ja se on siirrettävissä myös muille alueille. TKI-toimintaan integroidulla oppimisella (TKIO) tarkoitetaan tutkimuksen, kehittämisen, innovaatio toiminnan ja opetuksen toimivaa kokonaisuutta, Hankkeessa hyödynnetään digitaalisia vuorovaikutusalustoja, otetaan käyttöön matalan kynnyksen digisilta yliopisto-opintoihin ja edistetään joustavien koulutusten avulla yksilöllisiä osaamiskursseja, tuetaan työvoiman liikkuvuutta, yhdistellään työn eri muotoja ja edistetään työllisyyttä tukevien palvelujen saavutettavuutta pitkien etäisyyksien ja digitaitojen puutteiden korjaamiseksi sekä kehitetään työelämäälähtöistä Kajaanin kampusta 2025 yritysten osaamis- ja työvoimat tarpeen täyttämiseksi.

Koko hanke perustuu Kajaanin kaupungin tarpeeseen. ICT-alan osaamistaseen edistäminen Kainuussa on linjassa alueen strategisten sitoumusten ja ohjelmien kanssa.

### Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hanketta on valmisteltu vuoden 2023 aikana. Se on suora jatkumo vuonna 2023 toteutetulle AKKE-rahoitteiselle Yliopistokoulutuksen laajentaminen Kainuussa (YlaKa) -hankkeelle, jossa tunnistettiin kainuulaisten yritysten tarve lisätä koneoppimisen, data-analytiikan ja tekoälyn osaamista, yliopistotasoisista koulutusta sekä parantaa yhteistyön vaikuttavuutta tutkimusorganisaatioiden kanssa. ICT-alan osaamistaseen edistäminen on linjassa alueen strategisten sitoumusten ja seuraavien ohjelmien kanssa: Kajaanin kaupunkistrategia, Kajaanin kaupungin osaamis- ja koulutusohjelma, Kainuun maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma (TOPSU), Älykkään erikoistumisen strategia, TE2024 uudistus, Innovaatioekosysteemisopimus (TEM) sekä Kainuun Data Center Ecosystem -hankkeen tavoite vahvistaa Suomen asemaa ja erityisesti Kainuun alueen ICT-alan osaamiskosysteemiä.

Valmistelu on edennyt vaiheittain yhdessä yliopiston, Kajaanin kaupungin sekä muiden toimijoiden välisten keskusteluiden, sähköpostiviestittelyiden ja yhteisen suunnittelun kautta seuraavasti:

- 11.10.2023 Kajaanin kaupunginhallituksen vierailu Oulun yliopistolla
- 13.11.2023 Kajaanin kaupungin ja Oulun yliopiston tieto- ja sähkötekniikan tiedekunnan sekä AIKOPAn välinen neuvottelu ICT-alan koulutuksen toteutusmahdollisuuksista
- 19.12.2023 Oulun yliopiston tieto- ja sähkötekniikan tiedekunnan dekaanien esitys Kajaanin kaupunginhallitukselle (ks. LIITE 1)
- 20.12.2023 Sähköpostikeskustelu Kajaanin kaupungin elinkeinojaoston tapaamisesta, hankkeen esittelystä sekä kuntarahoituksesta
- 23.1.2024 Oulun yliopiston ja Oulun kauppakamarin tapaaminen ja keskustelu yritysten kilpailukykyä tukevan jatkuvan oppimisen toimintamallin kehittämisestä
- 26.1.2024 Kajaanin kaupungin elinkeinojaoston kokous ja hankkeen esittely
- 29.1.2024 Kajaanin kaupungin kirjallinen sitoumus (ks. LIITE 2)
- 29.1.2024 Oulun kauppakamarin kirjallinen puolto (ks. LIITE 3)

### Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Tavoitteena on tukea työllisyyttä, osaamista, työelämän kehittämistä, jatkuvaa oppimista ja joustavia koulutuspolkuja. Yritysälähtöisellä yhteistyöverkostolla on neljä tavoitetta.

1. Yritysyhteistyön tehostaminen

- Rakentaa yhteinen tilannekuva ja tiivis vuoropuhelu yritysten kanssa: koordinaattori kiertää alueen yrityksissä matalalla kynnyksellä
- Tukea yritysten TKIO-toimintaa ja edistää tutkimuslaitosyhteistyötä
- Tunnistaa ja koota yritysten osaamistarpeet ja tuottaa sopivia koulutusratkaisuja ja sisältöjä sekä pilotoida niitä
- Systematisoida yritysten ja oppilaitosten välistä yhteistyötä: Harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikat sekä kehitysprojektit yrityksissä

#### 2. Yritysten osaamisen ennakkoinnin ja osaamistason parantaminen

- Kartoittaa yritysten tulevaisuuskuuntoisuus ja aktivoida valmistautumista tulevaisuuden tarpeisiin
- Tukea yritysten jatkuvan oppimisen johtamista kehityskeskusteluita hyödyntämällä ja toimintatapoja pilotoimalla
- Tukea uuden tiedon omaksumista ja työssä oppimista

#### 3. Alueella toimivien oppilaitosten yhteistyön tehostaminen

- Suunnitella ja toteuttaa seminaareja ja työpajoja
- Kehittää alueen toimijoiden moniammatillista yhteistyötä
- Vahvistaa oppilaitosten yhteistä toimintakulttuuria
- Tehdä yhteistyötä oppilaitosten hankkeiden välillä ja oppia aiemmista hankkeista

#### 4. Alueellisen pito- ja vetovoiman parantaminen

- Opiskelijoiden jääminen alueelle ensimmäisessä työpaikassa tehdyn opinnäytetyön myötä
- Parantaa koulutusten saavutettavuutta sekä etä- ja monimuotokoulutusten toteutuksia alueella
- Laatia suunnitelma tutkintokoulutuksen toteuttamisesta alueella

### Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Pilotoidaan ICT-alan osaamisen kehittämistoimenpiteitä ja uudenlaisia koulutustoteutuksia digisillan avulla, jotta jatkossa monialaisten tiedeyliopistojen toiminnot saadaan alueelle. Opintojen ja jatkuvan oppimisen tukeminen työelämälähtöisestä näkökulmasta tuutorointi/mentorointi-toiminnan avulla. Samalla pilotoidaan jatkuvan oppimisen mallia ja osaamisen ennakointia viemällä ne osaksi kehityskeskusteluja.

Hankkeen avulla kehitettävä TKIO-toimintamalli tekee Oulun yliopiston näkyväksi ja saavutettavammaksi Kainuussa. Vahvistaa Kajaanin yliopistokeskuksen toimintaa, näkyvyyttä ja vaikuttavuutta alueella.

Yliopisto yrityksissä -toiminnassa koordinaattori työskentelee tiiviissä yhteistyössä yritysten ja alueen oppilaitosten kanssa. Hankkeessa pilotoidaan yritys-oppilaitos-koordinaattorin tehtäväkuvaa ja hyödynnetään toimenkuvaa eri organisaatioissa ja toiminnan yhtenäistämässä. Tiiviillä yhteistyöllä ja toimintakulttuurin kehittämällä pohjustetaan palvelu/jatkuvan oppimisen -ekosysteemiä.

Hankkeessa toteutetaan muutoksenkysely yhteistyössä hankkeen väillisten kohderyhmien edustajien kanssa ottaen huomioon mm. TE2024-palvelut. Jatkuvan oppimisen prosessit jalkautetaan yrityksiin ja mahdollistetaan koulutusten suorittaminen alueella, ja osittain työn ohessa ja työpaikalla.

### Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

### Perustelut tuen vaikutukselle

Tuen vaikutus hankkeen kannalta on olleellinen eikä hanketta voida toteuttaa ilman tukea. Rahoitus mahdollistaa eri toimijoiden sitouttamisen sekä kuntarahoituksen hyödyntämisen omarahoituksena. Alueelle syntyy resurssipooli, joka mahdollistaa hankkeen toteuttamisen tehokkaasti ja vaikuttavasti.

Yritysten osaaminen ja ammattitaito sekä verkostot eivät mahdollista tämän tyyppisen hankkeen kokoamista ja toteuttamista. Hanke keskittyy julkisten organisaatioiden väliseen yhteistyöhön,

jolla tuetaan alueen yritysten jatkuvaa oppimista ja ennakoitukykyä, sekä tehostetaan käytössä olevien resurssien hyödyntämistä.

Hanke toteutetaan verkostomaisena toteutuksena, jonka seurauksena koordinoitua lisäyntyminen alueella lisää toimijoiden välistä vuorovaikutusta, parantaa tiedonkulkua yritysten ja oppilaitosten välillä sekä edistää alueen osaamiskosysteemin työelämälähtöisten toimintamallien rakentamista. Alueen oppilaitokset toimivat aiempaa yhtenäisemmin ja tehokkaammin alueen elinvoimaisuuden tukemiseksi.

Koulutuksen saavutettavuus paranee, sillä koordinaattoritoiminnan kautta rakentuva yhteistyömalli tuo yliopisto-opinnot lähelle helposti löydettävässä ja nautittavassa muodossa, jolloin alueen työvoiman ulkopuolella ja työssä olevilla alueen yritysten työntekijöillä on paremmat mahdollisuudet jatkuvan oppimisen polkuopintoihin, oman osaamisen kehittämiseen ja samalla työelämätaitojen päivittämiseen. Yritysten osaamisen ennakoitua keinoja ja osaamisen johtamisen taidot lisääntyvät, mikä parantaa yritysten kilpailukykyä ja tuloksellisuutta sekä työhyvinvointia ja työntekijöiden osallisuutta oman työn kehittämisessä.

Hankkeessa vastataan erityisesti yritysten ICT-alan osaamisen lisäämiseen ja pilotoidaan erilaisia koulutuksia ja toteutusmuotoja. Yrityksillä on jatkossa erilaisia keinoja osaamisen kehittämiseen sekä toimiva malli yliopistoyhteistyöhön ja opiskelijoiden kiinnittämiseen alueen yritysten työntekijöiksi. Systemaattinen osaamisen kehittämisen suunnitelma lisää myös alueen pito- ja vetovoimaa. Kehittämistyössä hyödynnetään alueella ja kansallisesti aiemmin toteutettuja ja käynnissä olevia hankkeita rakennettaessa Kainuun alueen tarpeisiin vastaavaa toimivaa osaamiskosysteemiä. Hanke mahdollistaa yritysyhteistyön tiivistämisen Kajaanin ammattikorkeakoulun kanssa sekä hyödyntää suunnitteilla olevan Valmentamo-hankkeen toimintoja.

## 4.2 Toteutus ja tulokset

### Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Hankkeessa työskentelee kolme henkilöä, jotka toimivat osittain päällekkäisissä rooleissa ja tehtävissä saumattoman yhteistyön ja varahenkilöratkaisujen varmistamiseksi. Hankkeessa on neljä työpakettia, jotka on jaettu osatoimenpiteisiin ja joille on määritelty toteutusaikataulu tavoitteissa etenemisen seurannan helpottamiseksi (ks. LIITE 4). Tarkennukset ja konkreettiset toimenpiteet sekä hankkeen tehtävävastuut on kuvattu erillisessä liitteessä kuvauskentän rajallisen merkkimäärän vuoksi (ks. LIITE 5).

#### TP1: Elinkeinoelämäyhteistyö

##### TP1.1. Koordinaattoritoiminnan suunnittelu ja käynnistys

- Yritysten kontaktointi ja yritystarpeiden selvitys (25 yritystä)
- Eri sidosryhmien tarpeiden selvitys ja vuoropuhelu
- Tulevaisuuskuuntoisuuskyseleyn toteuttaminen yrityksille ja organisaatioille

Palvelunhankinta (Flat Rate 40%)

- Palvelumuotoiluprosessin käynnistäminen, erityisesti oppimismuotoilu yrityksissä ja yritysälähtöisen osaamisen tunnistamisen tukeminen

Palvelunhankinta: Alustava varaus ulkopuolisen palveluntuottajan palvelunhankintaan TAI Metaverseen liittyvien tekoälypohjaisten ratkaisujen hyödyntämiseen (Flat Rate 40%)

##### TP1.2. Koordinaattoritoiminnan pilotointi

- Tiedonvälitys yritysten ja oppilaitosten välillä (yhteisen toimintakulttuurin luominen) sekä rinnakkaisten, samaan teemaan liittyvien hankkeiden kartoittaminen ja yhteistyö
- Työpajat ja seminaarit yhdessä muiden toimijoiden kanssa (yhteensä 4-6 työpajaa/seminaaria)

Palvelunhankinta: Asiantuntijapuheenvuorot, tilaisuuden järjestämisen kulut, matkat, markkinointi (Flat Rate 40%)

- Yhteistyö yritysten, oppilaitosten, tutkimuslaitosten ja sidosryhmien kanssa palveluekosysteemin toiminnan pohjustamiseksi

- Tukea yritysten TKIO-toimintaa ja edistää tutkimuslaitosyhteistyötä

##### TP1.3. Koordinaattoritoiminnan jatkuvuuden suunnittelu

- Pitkäjänteisen toiminnan hahmotteleminen, kuinka toiminta järjestetään hankkeen jälkeen
- Toimintamallin skaalaaminen myöhemmin muille aloille alueen tarpeita vastaten
- Laaditaan suunnitelma ICT-alan yliopistokoulutuksen toteuttamisesta alueella

#### TP2: Ennakointi

##### TP2.1. Tulevien työelämätarpeiden kartoitukset

- Yritysten, oppilaitosten ja tutkimuslaitosten haastattelut
- Keskustelukuluttuurin vahvistaminen ja systematisointi

Palvelunhankinta: Tarjoilut (Flat Rate 40%)

- Perehtyminen kansallisiin osaamisen ennakoitutyökaluihin, kuten ilmiökarttoihin ja niiden hyödyntäminen

##### TP2.2. Ennakoivien koulutustarpeiden kuvaaminen ja käytäntöön vieminen

- Jatkuvana prosessina seurataan ja koostetaan tulevaisuuden työelämätarpeita yrityksille

- Välitetään esille nousseet tarpeet oppilaitosten tietoon ja kehittämisen tueksi

- Tiivis yhteistyö muiden käynnissä olevien ja tulevien hankkeiden kanssa (esim. haussa olevien hankkeiden kanssa)

#### TP3: Osaamispolut ja väylät

##### TP3.1. Johdantokoulutusten järjestäminen

- Opintojen sisältöjen ja vaatimusten sekä vaiheittaisen etenemisen kuvaaminen

- Oppimisolustat, tuutorointi/mentorointi, ohjaus

##### TP3.2. Polutusten selvittäminen ja suunnittelu ICT-aloille

- Opintojen räätälöinti palvelemaan yrityksiä

- Harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikat sekä kehitysprojektit

##### TP3.3. ICT-alan koulutusten suunnittelu ja toteutus

- Toteutetaan räätälöidyt koulutusmoduulit, intensiivikurssit ja pienet osaamiskokonaisuudet (yhteensä 20 toteutusta)

- Toteutetaan webinaarit ja harjoitukset (yhteensä 12 toteutusta)

- Koulutusten markkinointisuunnitelma ja markkinointi

#### TP4: Tiedotus ja raportointi

- Tiedotussuunnitelman laadinta ja toteutus

- Hanketiedotus, markkinointi ja monikanavainen viestintä

- Järjestetään päätösseminaari

- Ohjaus- ja asiantuntijaryhmän toiminta

- Hankeraportointi rahoittajalle ja muille sidosryhmille

- Laaditaan loppuraportti

Flat rate -osuudesta 40% katetaan koulutuksia, matkoja ja yleisiä kustannuksia sekä palvelunostoja.

### **Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

1. Yrityksillä on erilaisia keinoja ennakoida ja lisätä ICT-alan osaamista sekä riittävästi osaavaa työvoimaa

Tulos: Yliopisto-opintojen saavutettavuus paranee alueella, alueen TKI-kyvykkyys ja kansainvälinen kilpailukyky

kehittyvät, kyky hakea kansainvälistä kilpailtua rahoitusta alueen elinvoiman lisäämiseksi kasvaa

2. Toisen asteen oppilaitosten, korkeakoulujen ja yritysten välinen yhteinen työelämälähtöinen TKIO- toimintamalli

osana alueen palveluekosysteemiä, oppilaitosyhteistyön toimenpiteet ja mahdollisen yhteisen työhakupalvelun

käyttöönotto

Tulos: Sujuva ja systemaattinen oppilaitosyhteistyö, opiskelijat jäävät yrityksiin töihin, kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden integroituminen yrityksiin

3. Jatkuvan oppimisen johtaminen, osaamisen kehittämissuunnitelma ja työssäoppimisen tuki yrityksissä

Tulos: Yritysten omat kehittämissuunnitelmat

4. Korkeakoulujen välinen ennakointi- ja opetussuunnitelmatyö, ohjaustoiminta ja polutukset sekä hankeyhteistyö

ICT-alalla

Tulos: Uudet koulutukset ja niiden pilotointi

5. Suunnitelma ICT-alan tutkintokoulutuksen toteuttamisesta alueella

Tulos: Toteutus- ja järjestämissuunnitelma

6. Tiedotus ja raportointi

Tulos: Kattava tiedotus- ja markkinointimateriaali, viestintäkanavat sekä hankkeen verkkosivu

7. Raportointi

Tulos: Loppuraportti

Laadulliset mittarit:

- Kontaktoitavat yritykset 25
- Työpajat ja seminaarit 4-6 kpl
- Toteutetut koulutukset 20 kpl
- Toteutetut webinaarit ja harjoitukset 12

### **Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

- Toiminta tukee Kajaanin kaupungin visiota yrityslähtöisimmästä tulevaisuuden kampuksesta vuonna 2025: "Kajaanin kampuksesta luodaan vastuullinen, innovatiivinen ja yhteisöllinen opiskelu-, yritys- ja palvelukeskittymä, jossa uskotaan myönteisiin mahdollisuuksiin. Kampusalue toimii työelämälähtöisen opiskelun ja kestäväen kehityksen edelläkävijänä inspiroiden opiskelijoita, henkilökuntaa ja koko yhteisöä toimimaan vastuullisesti kestäväen tulevaisuuden puolesta."
- Yliopisto-opintojen saavutettavuus ja tietoisuus koulutusmahdollisuuksista alueella paranee
- Syventää ja laajentaa yritysten ja oppilaitosten ICT-alan yhteistyötä (esim. Koulutustarpeista keskusteleminen kehityskeskusteluissa, opinnäytetöiden, harjoitteluiden ja opintojen liittäminen yritysten toimintaan)
- Alueen pito- ja vetovoiman lisääminen
- Alueen kohtaanto-ongelman vähentäminen (TE2024 huomioiden)
- ICT-alan työntekijöiden osaamistason nostaminen teknologian muutos huomioiden
- Yritysten osaamisen ennakkoinnin ja kilpailukyvyen paraneminen
- Alueen koulutustason nostaminen pitkällä aikavälillä

### **Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?**

- Koordinaatiotoiminnan syntyminen, jatkuvan oppimisen koordinoinnin malli, jota voidaan skaalata eri alojen koulutuksiin
- Yritykset löytävät myös hankkeen jälkeen yliopistotason jatkuvan oppimisen koulutukset ja tutkintokoulutukset
- Mahdollisen koordinaattorin tehtävän säilyminen alueella myös hankkeen jälkeen (HUOM. Riippu rahoituksen saamisesta, eli hyöty osoitettava)
- Mikäli koordinaattorin tehtävän pilotointi on osoittautunut toimivaksi, niin laajennetaan pilotointia myös muille aloille



**Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen**

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaali-toiminnassa

**Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.**

- Tulokset julkaistaan toimijan web-sivuilla loppuraportin muodossa
- Koulutusmoduuleja hyödynnetään tulevissa koulutuksissa

**5 Täydentävät tiedot****5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus****Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

Kajaanin kaupungin sitoumus kuntarahoitusosuuteen on neuvotteluprosessissa. Hankehakemus on ehdollinen ja riippuu Kajaanin kaupungin rahoituspäätöksestä. Kajaanin kaupungin sitoumus on saatu 29.1.2024 (ks. LIITE 2).

Oulun kauppakamari puoltaa hanketta. Puoltokirje on saatu 29.1.2024 (ks. LIITE 3)

**Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?**

Ei

**5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin****Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepoliittikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?**

Kyllä

**Hanke 1****Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

24304346

**Hankkeen nimi**

Selvitys yliopistokoulutuksen kehittämismahdollisuuksista Kainuussa (YlaKa) -hanke

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Hankkeessa tehtiin selvitys siitä mitkä ovat mahdollisuudet jatkossa käynnistää työelämän tarpeita vastaavia, yliopistotasoisia muuntokoulutusohjelmia Kainuussa sekä kehittää opintopolkuja KAMK:n koulutuksesta KYK:n yhteistyöyliopistojen organisoimiin Kainuussa toteutettaviin tutkintoon johtaviin yliopistokoulutuksiin. (AKKE-rahoitus)

**Hanke 2****Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

Suunnittelussa

**Hankkeen nimi**

**Makeata-hanke****Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Valtakunnallista osaamisen ennakointia kehittävää Makeata-hanketta valmistellaan Varsinais-Suomen johdolla (Varsinais-Suomen liitto, Tulevaisuuden tutkimuskeskus). Siinä luodaan, kehitetään ja laajennetaan alueellisia/ylimaakunnallisia ennakointiverkostoja vahvistamaan koulutusten järjestäjien, työnantajien ja julkisten toimijoiden osaamisen ennakointikykyä ja yhteistyötä. Hankkeessa myös toteutetaan ohjattuja ennakointiprosesseja ja luomalla jatkuvan ennakoinnin toimintamalleja. Toiminnassa myös huomioidaan JOTPA:n ja Osaamisen ennakointifoorumin toimintamallit.

**Hanke 3****Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

Kajaanin kaupungin rahoittama

**Hankkeen nimi**

Kajaanin kampus 2025

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Hankkeessa laajennetaan Kajaanin kampus 2025 -hankkeen tavoitteiden ulottumista myös alueen yliopisto-opintoihin. Yhteistyöllä tuetaan toimintakulttuurin rakentumista ja osaamiskosysteemin kehittymistä alueen oppilaitosten sekä yritysten välisen yhteistyön kautta.

**Hanke 4****Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

Kajaanin kaupungin rahoittama

**Hankkeen nimi**

#GameCity Kajaani

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Hankkeessa tehdään yhteistyötä ICT-alaan liittyvän #GameCity Kajaani -hankkeen kanssa. Yritysten jatkuvaa oppimista tuetaan tuomalla esiin myös yliopisto-opintojen mahdollisuudet ja polutukset niihin. Yhteistyöllä tuetaan toimintakulttuurin rakentumista ja osaamiskosysteemin kehittymistä alueen oppilaitosten sekä yritysten välisen yhteistyön kautta.

**Hanke 5****Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

EAKR

**Hankkeen nimi**

Kajaani Data Center Ecosystem

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Hankkeella tuetaan Kainuun Data Center Ecosystem -hankkeen tavoitetta vahvistaa Suomen asemaa ja erityisesti Kainuun alueen ICT-alan osaamiskosysteemiä vahvistamalla alan yliopisto-opintojen saatavuutta ja tunnettuutta alueella.

**Hanke 6****Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S30367

**Hankkeen nimi**

Tulevaisuusloikka - Toiselta asteelta tulevaisuuteen

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Hankkeessa hyödynnetään Tulevaisuusloikka-hankkeessa tuotettuja työkaluja ja menetelmiä. Yhteistyöllä tuetaan toimintakulttuurin rakentumista ja osaamiskosysteemin kehittymistä alueen oppilaitosten sekä yritysten välisen yhteistyön kautta.

**Hanke 7****Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

ESR+ 205369

**Hankkeen nimi**

MEREBE - Microelectronics research, education and business ecosystem

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

MEREBE-hankkeessa vahvistetaan Oulun alueen mikroelektroniikan ekosysteemiä. Siinä kartoitetaan ja ennakoitaan alan yritysten osaamistarpeita sekä luodaan alan oppimisympäristö. Sen kautta kanavoidaan uutta osaamista alan yritysten työntekijöille ja loppuvaiheen opiskelijoille. Samalla luodaan polku ulkomaalaisille opiskelijoille työpaikan saamiseksi alueen yrityksistä. Lyhyistä kursseista voidaan suorittaa kokonaisuuksia ja siirtyä sujuvasti seuraavalle tasolle. Kurssit ovat itsenäisesti suoritettavia, ajasta ja paikasta riippumattomia kokonaisuuksia, jotka ovat saatavilla valittavassa oppimisympäristössä.

**5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma****Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Oulun yliopisto on pohjoinen, kansainvälinen tiedeyliopisto. Tuotamme uutta tieteellistä tietoa ja ratkaisuja kestävämmän, älykkäämmän ja inhimillisemmän maailman rakentamiseksi. AIKOPA on toiminut jatkuvan oppimisen ja alueellisten innovatiivisten koulutusratkaisujen, aikuiskoulutuksen ja verkkopedagogisten täydennyskoulutusten tuottajana yli 30 vuotta. Kajaanin yliopistokeskus on verkostomallinen tiedeyhteisö, jonka tehtävänä on toiminta-alueensa sivistys- ja osaamistason kohottaminen sekä elinkeinoelämän palveleminen tutkimuksen ja koulutuksen kautta. Tieto- ja sähkötekniikan tiedekunta on edelläkävijä ICT-teknologioissa, jotka rakentavat kestävä ja turvallista digitaalista tulevaisuutta. Tiedekunta on maailmanlaajuisesti yksi johtavia ICT-alaa kehittäviä tiedeyhteisöjä, joka houkuttelee parhaimmat opiskelijat, tutkijat ja yhteistyökumppanit. Hankkeessa nämä toimijat yhdistävät osaamisen ja rakentavat uudenlaisen työelämälähtöisen TKIO-toimintamallin ICT-alan älykkään ennakkoinnin ja osaamisen kehittämisen tueksi Kainuun yrityksissä.

**Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa****Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen**

Henkilöriskit: Henkilön sairastuminen tai siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen

Yritysten sitoutuminen koulutuksiin ei onnistu

Yritysten heikko taloustilanne

Hankkeen tavoitteita ei saavuteta

Hankkeen vaikuttavuus jää heikoksi

**Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Henkilöriskiä pienennetään toteuttamalla hanke kolmen henkilön kokoonpanolla. Näin tieto siirtyy uusille henkilöille, vaikka osa henkilöistä vaihtuu.

Yritysten sitoutumiseen panostetaan hyvällä luottamuksella, asiantuntijaryhmyöllä, tiiviillä yhteytyöllä alueen muiden oppilaitosten ja asiantuntijoiden kanssa ja yrityskoordinaattorin pilotoinnilla.

Yritysten heikkoon taloustilanteeseen tarjotaan ilmaisia koulutuksia, jotka vastaavat yritysten osaamistarpeita, koulutuksilla tuetaan yritysten osaamista ja ennakoitukykyä, jotka parantavat kilpailukykyä.

Hankkeen tavoitteet pyritään toteuttamaan konkreettisten toimenpiteiden kautta, tiiviillä yhteytyöllä eri hankkeiden, yritysten ja oppilaitosten välillä

Hankkeen vaikuttavuutta parannetaan hankkeen 3 vuoden kestolla, alueen sitouttaminen koordinaattorin toiminnan jatkuvuuteen, toimivien ja kannattavien koulutusratkaisujen hahmottaminen sekä oppimisekosysteemin toiminnan hahmottaminen ja aloittaminen

**Riskit liittyvät hankkeen yleiseen toimintaympäristöön**

Yritykset, keskeiset kumppanit ja sidosryhmät eivät sitoudu hankkeeseen riittävästi (TE-palvelut, kunnat, hankekumppanit)

Taloudellinen epävakaus, yritysten taloudelliset haasteet

Alueelliset ja valtakunnalliset yllättävät tilanteet

**Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Sujuva viestintä ja säännöllinen vuoropuhelu eri toimijoiden kanssa

Hyödynnetään olemassa olevia verkostoja ja laajennetaan verkostoja

Tiiviillä asiantuntijaryhmyöllä ja tapaamisilla

Yhteyksien ja yhteistyön vahvistaminen myös Kainuun ulkopuolelle

**Riskit liittyvät toteuttajaorganisaatioiden toimintaan**

Henkilövaihdokset hankehenkilöstössä. Vaihdot hidastavat hankkeen toimenpiteiden toteuttamista uuden henkilön rekrytointiprosessin ja perehtymisen vaiheessa.

Tiedonkulku hankkeen toteuttajaorganisaatioissa. Hankkeen tavoitteet ja konkreettiset toimenpiteet eivät jalkaudu opetuksen ja opintohallinnon tasolle

**Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Mahdollisissa henkilövaihdoksissa huolehditaan riittävästä tehtäviin perehdyttämisestä hyödyntäen hankkeen viestintämateriaaleja sekä muun hanketoimijoiden toimesta.

Kaikilla hanketoimijoilla on tiedossa keskeiset asiat, jolloin avainhenkilöriski pienenee

Hankkeessa tiedotetaan riittävästi ja oikeille tahoille myös omissa organisaatioissa.

Henkilöstölle tarjotaan mahdollisuuksia osallistua hankkeen kehittämistoimenpiteisiin ja niistä käytävään keskusteluun.

**Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi**

**Ohjausryhmä:**

- Oulun yliopisto 1 hlö
- Kajaanin yliopistokeskus 1 hlö
- KAMK: 1 hlö
- TE-palvelut: 1 hlö
- Kajaanin kaupunki: 1 hlö
- Työelämä / työnantajat: 2 hlöä
- Kainuun ELY-keskus nimeää edustajansa ohjausryhmään.

Asiantuntijatyöryhmän kokoonpano (mukana konkreettisesti työtä tekeviä henkilöitä, joiden mukana ololla vahvistetaan hankkeen vaikuttavuutta ja oppimisekosysteemin syntyä, tapaamiset epämuodollisempia ja verkostoitumista sekä tiedonsiirtoa tukevia)

- Oulun yliopisto 1-3 hlöä
- Kajaanin yliopistokeskus 1 hlö
- Mittaustekniikan yksikkö 1-2 hlöä
- KAMK: 2-3 hlöä
- KAO: 2-3 hlöä
- TE-palvelut: 2-3 hlöä
- Kajaanin kaupunki: 2-3 hlöä
- opiskelijajärjestöt: 2-3 hlöä
- nuorisovaltuusto (KAO tai lukio): 1 hlö
- Kainuun yrittäjät: 1 hlö
- Kauppakamari: 1 hlö
- Työelämä / työnantajat: 2-5 hlöä
- Kainuun ELY-keskus: 1-2 hlöä

**Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?**

Ei

#### **5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo**

**Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?**

Tasa-arvolaki ja OY:n henkilöstöpoliittinen ohjelma velvoittavat omia yksiköitään suunnittelemaan omaa toimintaansa sukupuolinäkökulman valtavirtaistamiseksi. Projektissa toimitaan ohjeistuksen mukaan. Hankkeen koulutusten ja osaamisen vahvistamistoimenpiteet tulevat vaikuttamaan positiivisesti sekä naisiin että miehiin. Hankkeessa tehdyt osaamisen vahvistamistoimenpiteet estävät välitöntä ja välillistä sukupuolisyrrintää sekä edistävät aktiivisesti ja konkreettisesti sukupuolten tasa-arvoa. Hanke luo mahdollisuuksien tasa-arvon molemmille sukupuolille.

#### **5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet**

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

##### **Turvalliset työolot**

Oulun yliopistolla on oma työsuojeluohjelma, joka sisältää ennakoivan työsuojelun ja työolojen suunnitelmallisen kehittämisen. Lisäksi työsuojelu on jatkuvaa toimintaa yliopisto-organisaation kaikilla tasoilla.

##### **Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle**

Oulun yliopistossa jokaisen yksilöllisyyttä kunnioitetaan ja kaikille annetaan tasa-arvoiset mahdollisuudet kehittää ammattitaitoaan ja osallistua koulutukseen sekä edetä urallaan

sukupuolesta, kansalaisuudestaan, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta riippumatta.

### **Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.**

Esteettömyys työtiloissa on varmistettu mm. hissijärjestelyllä. Työoloissa on huomioitu yksilöllisyys ja lisäksi kaikilla työntekijöillä on käytössä sähköpöydät. Työfysioterapeutti on vierailtu jokaisessa työpistessä, ja yhteistyössä Mehiläisen kanssa on arvioitu työturvallisuus ja esteettömyys.

### **Henkilötietojen suoja**

Tietosuojasta huolehtiminen on työnantajan lakisääteistä toimintaa ja riskienhallintaa. Oulun yliopisto on sitoutunut tietosuojapolitiikassa huolehtimaan käsittelemiensä henkilötietojen tietosuojasta. Noudatamme henkilötietojen käsittelyssä EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR), lainsäädäntöä sekä viranomaisten määräyksiä ja ohjeita (henkilöstö on koulutettu tietosuojaasiain).

### **Ympäristönsuojelu**

Oulun yliopiston ja Oulun ammattikorkeakoulun yhdessä laatima kestävä ja vastuullinen kampusarjen toimenpideohjelma tähtää hiilijalanjäljen pienentämiseen 50 % vuoden 2019 lähtötasosta vuoteen 2025 mennessä. Toimenpideohjelman osa-alueita ovat kiinteistöt/tilojen käyttö, matkustaminen, hankinnat ja ravintolapalvelut.

## **5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys**

### **Luonnonvarojen käytön kestävyys**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Yliopistotasoisien koulutuksen tuominen alueelle parantaa yritysten valmiutta kehittää uudentyyppisiä tuotteita ja palveluita. Uusien tuotteiden ja palvelut ovat energia- ja kustannustehokkaampia, joten niitä käyttämällä voidaan tulevaisuudessa vähentää luonnonvarojen käyttöä sekä parantaa luonnon tilaa.

### **Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Ilmaston muutosten aiheuttamien riskien tiedostaminen, hallinta ja modernien teknologioiden soveltaminen käytäntöön vaatii koulutusta ja osaamistason nostoa, jotta ilmaston muutokseen liittyvät riskit voidaan minimoida. Yliopistotasoinen ICT-alan koulutus kasvattaa alueen osaamista ja parantaa valmiuksia vastata näihin.

### **Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus**

Ei myönteistä vaikutusta

### **Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)**

Ei myönteistä vaikutusta

### **Natura 2000 -ohjelman kohteet**

Ei myönteistä vaikutusta

## **5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys**

### **Materiaalit ja jätteet**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Koulutusmoduulien avulla tuotetaan alueelle uutta osaamista, joka mahdollistaa yritysten materiaalien tehokkaan käytön sekä jätteiden hyödyntämisen kiertotalouden kautta.

#### **Uusiutuvien energialähteiden käyttö**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

#### **Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen**

Selvästi myönteistä vaikutusta

Yliopistotasoinen koulutus kasvattaa alueen osaamista ja vahvistaa Kainuun alueellisia valmiuksia. Koulutus tukee Kajaanin ja Kainuun maakunnan strategioita ja ohjelmia

#### **Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen**

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeella kehitetään alueen yritysten osaamista koulutusten kautta, ennakoimalla uusia työelämän tulevia tarpeisiin sekä kehittämällä yritysten ja oppilaitosten välistä yhteistyötä.

#### **Liikkuminen ja logistiikka**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen koulutukset järjestetään pääsääntöisesti etäkouluksena ja digitaalisilla alustoilla, joten tämä vähentää liikkumista.

### **5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus**

#### **Kulttuuriympäristö**

Ei myönteistä vaikutusta

#### **Ympäristöosaaminen**

Ei myönteistä vaikutusta

### **5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena**

**Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

## **6 Arviot määrällisistä tavoitteista**

**Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista**

### **6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan**

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	7
Pieni yritys	11
Keskisuuri yritys	4
Suuryritys	3
<b>Yhteensä</b>	<b>25</b>

### Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

### 6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät		4	4	2	10
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)		2	2	1	5
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat		15	7	8	30
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		10	30	15	55
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat		2	2	1	5
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>43</b>	<b>26</b>	<b>100</b>
joista naisia		6	20	4	30

### 6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta		2	2	1	5
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet		2	1	1	4
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		23	28	15	66
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		4	12	9	25
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>43</b>	<b>26</b>	<b>100</b>
joista naisia		6	20	4	30



## 6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	10
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	30
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	30
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	35

## 7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

### Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

### Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

### Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	279 096	279 096	
Flat rate 40 % kehittäminen	111 639	111 639	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>390 735</b>	<b>390 735</b>	

### Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	312 588	312 588	80,00
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	33 147	33 147	8,48
3 Kuntarahoitus	45 000	45 000	11,52
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>390 735</b>	<b>390 735</b>	<b>100,00</b>

## Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?
-----------------------------------------

Ei
----

## Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonnäköverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

## Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomaisen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

## Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

## Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

## Allekirjoitukset

7.5.2024 14:10

Emma Maria Pirilä

Johtaja, Tutkimus- ja projektipalvelut

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 -järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

## Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuojaa-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen

vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

### Kustannusarvion liitteet

### Rahoitussuunnitelman liitteet

#### Sopimukset tai muut sitoumukset rahoitukseen osallistumisesta

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
LIITE2_2024-01-29-Kajaanin_kaupunki_scan_kahamri1_2024-01-29-14-18-21.pdf	Kajaanin kaupungin sitoumus kuntarahoitukseen	

### Muut liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
LIITE1_2023-12-14-Esitys_Kajaanin_kaupungille_Oulun_yliopistolta.pdf	Oulun yliopiston esitys Kajaanin kaupunginhallitukselle ICT-alan koulutusyhteistyön toteutuksesta	
LIITE3_2021-01-29-OKK_puoltokirje.pdf	Oulun kauppakamarin puoltokirje Älykäs Kainuu -hankkeelle	
LIITE4_YO_ESR_Ty_pakit.pdf	Hankkeen työpaketit ja aikataulu	
LIITE_5-Tarkennukset_lyk_s_Kainuu.pdf	Tarkennetut tiedot	